

PATVIRTINTA  
Marijampolės sporto centro  
direktoriaus 2020 m. lapkričio mėn. 10 d.  
įsakymu Nr. V-101

PRITARIU  
Marijampolės savivaldybės  
administracijos direktorius

---

(parašas)

---

(Vardas, pavardė)

20..... m.

**MARIJAMPOLĖS SPORTO CENTRO  
2021-2023 METŲ  
STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

## MARIJAMPOLĖS SPORTO CENTRAS

### 2021-2023 -ŪJŲ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

2020-11-10  
Marijampolė

<b>Asignavimų valdytojas (-ai)</b>	MARIJAMPOLĖS SPORTO CENTRAS, 305562124
<b>Vizija</b>	Marijampolės sporto centras – inovatyvi, šiuolaikiška sporto įstaiga, puoselėjanti fizinio aktyvumo ir sporto vertybes bendruomenėje, sudaranti optimalias sąlygas sportuoti, siekti aukštų sportinių rezultatų.
<b>Misija</b>	Per sportą skatinti vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų saviraišką bei parengti aukšto meistriškumo sportininkus, garsinančius miesto ir šalies vardą, padėti ugdytis sveikai ir fiziškai aktyviai bendruomenei.

<b>Situacijos analizė</b>	
<b>Išorinės aplinkos analizė:</b>	
<b>Politiniai-teisiniai veiksniai.</b>	Centro veikla tiesiogiai susijusi su visais procesais vykstančiais valstybėje, priklausoma nuo šalyje ir savivaldybėje formuojamos sporto ir ekonomikos politikos, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, vyriausybės nutarimais, kitais poįstatyminiais aktais, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Marijampolės savivaldybės tarybos sprendimais, Marijampolės savivaldybės mero potvarkiais, Centro nuostatais, pareigybiniais nuostatais, vidaus tvarkos taisyklėmis.
<b>Ekonominiai veiksniai.</b>	Savivaldybės skiriamų lėšų kiekis daro tiesioginę įtaką Centro veiklos įgyvendinimui. Esant sudėtingai situacijai šalyje dėl Covid – 19, Centro veikla (visa arba dalinai) yra stabdoma, todėl centras patiria finansinių nuostolių.
<b>Socialiniai veiksniai.</b>	Besikeičiantis visuomenės požiūris į fizinį aktyvumą daro teigiamą įtaką, auga domėjimasis sportu. Vaikai, jaunimas ir suaugusieji vis dažniau sistemingai mankštinaisi, ieško naujų fizinio aktyvumo formų stiprinti savo sveikatą, ugdytis sveikos gyvensenos įpročius. Skatinamas bendruomeniškumo jausmas.
<b>Technologiniai veiksniai.</b>	Atsirandančios naujos technologijos sudaro galimybes teikti kokybiškas, inovatyvias fizinio aktyvumo ir sporto paslaugas, sukuria galimybę efektyvinti sporto specialistų kvalifikacijos kėlimą. Informacinių technologijų pagalba galimos kitokios ugdymo galimybės esant sudėtingoms sąlygoms mieste ar šalyje (pvz. karantino laikotarpiu galima vykdyti nuotolinį ugdymą).
<b>Vidinės aplinkos analizė:</b>	
<b>Organizacinė struktūra.</b>	Administracija, sporto metodininkai ir baseinų darbo organizatoriai, treneriai, aptarnaujantis personalas.
<b>Žmogiškieji ištekliai.</b>	Centre patvirtinti 74,76 etatai. Dirbančiųjų žmonių skaičius - 93, iš jų 40 sporto treneriai. Centre dirba sporto medicinos gydytojas.
<b>Įstaigos darbuotojų kvalifikacija ir stažas.</b>	

Po sporto įstaigų reorganizavimo, Centre naujai suformuota administracija. Centre dirba 11 sporto trenerių, kurių darbo stažas iki 10 metų ir 29 treneriai, kurių darbo stažas virš 10 metų. Net 17 trenerių turi įgiję III kvalifikacinę kategoriją.

**Planavimo sistema.**

Centras savo veiklą planuoja rengdamas trejų metų strateginį veiklos planą, centro metinę veiklos programą, užsiėmimų tvarkaraščius pagal varžybų kalendorius. Sportininkų rengimas planuojamas remiantis Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos patvirtintomis sportinio ugdymo programų rekomendacijomis. Sporto grupėms planus parengia sporto treneriai.

**Finansiniai ištekliai.**

Marijampolės savivaldybės skiriami asignavimai, specialiųjų programų, projektų lėšos, rėmėjų parama, įmokos už Centre teikiamas paslaugas, patalpų nuomą bei mokesčių už ugdymą.

**Ryšų sistema, informacinės ir komunikavimo sistemos.**

Centre kompiuterizuotos darbo vietos, įdiegtas interneto ryšys, elektroninis paštas [info@marijampolessportocentras.lt](mailto:info@marijampolessportocentras.lt), internetinė svetainė [www.marijampolessportocentras.lt](http://www.marijampolessportocentras.lt)

**Vidaus darbo kontrolė.**

Įstaigos veiklą koordinuoja Centro direktorius, taip pat direktoriaus pavaduotojai sportui ir ūkiui.

**SSGG (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių) analizė:**

**Stiprybės.**

Aukšti atskirų sporto šakų pasiekimai; Centre sudaromos sąlygos rinktis iš trylikos sporto šakų; ne mieste gyvenančių moksleivių atvykimas į treniruotes yra kompensuojamas; kvalifikacijos tobulinimo galimybės treneriams; sklandus bendradarbiavimas su bendrojo lavinimo mokyklomis. Kvalifikuotas, išsilavinęs, ilgametę darbo patirtį turintis pedagoginis personalas.

**Silpnybės.**

Nepakankamai apšildomos sporto salės (Vytauto g. 47 ir Parko g. 9), reikalinga išorinių lauko sienų renovacija. Sporto mokyklų treneriai nėra labai pageidaujami mokyklose, vykdamt moksleivių atranką.

Nesukurta sportininkų, trenerių skatinimo sistema; nepatogus tvarkaraštis dėl sporto salių trūkumo; nepakankamai išnaudojamos medių galimybės informacijos sklaidai ir pateikimui tėvams; sporto bazėms reikalingi remontai bei rekonstrukcijos; prastas ugdytinių užimtumas vasaros metu.

**Galimybės.**

Dalyvavimas projektinėse veiklose sudaro galimybes vaikų tobulėjimui. Paramos lėšų gavimas suteikia galimybę sporto bazės esminiam pagerinimui (renovacijai), atnaujinti sportinį inventorių. Kvalifikacijos kėlimo kursai, seminarai, paskaitos.

Organizuoti kultūrinius renginius, vasaros bei žiemos stovyklas; ieškoti papildomų lėšų, rengiant projektus; pritraukiant rėmėjus; skatinti gyventojų motyvaciją fiziniam aktyvumui ir sportui; labiau plėtoti esamų sporto šakų veiklą, didinti sportuojančių mokinių skaičių; didinti ugdytinių motyvaciją, skatinti dalyvauti varžybose ir siekti gerų rezultatų.

**Grėsmės.**

Nepalanki demografinė padėtis Marijampolės mieste dėl pastaruoju metu mažėjančio gyventojų gimstamumo ir migracijos. „Visuotinė kompiuterizacija“ atitraukia vaikus nuo sporto užsiėmimų. Neskatinant aktyvaus sporto, mažės vaikų ir jaunimo fizinis aktyvumas, jie neišsiugdys motyvacijos sveikai ir kokybiškai gyventi, blogės jų sveikata, jie nepakels mokymosi krūvių. Nepakankamos savivaldybės skiriamos lėšos sportiniam ugdymui, nesudaro sąlygų kokybiškai įgyvendinti privalomųjų ir kitų programų. Trūksta specialistų, gebančių rengti projektus Europos struktūrinių fondų paramai gauti sporto srityje, todėl kyla grėsmė, kad bus nepasinaudojama šiomis lėšomis. Didėjant nedarbui bei asocialių rizikos šeimų skaičiui, galimas vaikų motyvacijos sportuoti praradimas, sportininkų skaičiaus mažėjimas. Nepakankamas tėvų dėmesys vaikų fizinio aktyvumo ir sporto užsiėmimams.

<p><b>Strateginio tikslo pavadinimas:</b> sudaryti palankias sąlygas visų socialinių grupių ir amžiaus Marijampolės savivaldybės gyventojų fiziniam aktyvumui skatinti, sveikatai stiprinti ir išsaugoti, laisvalaikio užimtumui ir gyvenimo kokybei gerinti, talentingų sportininkų paieškai ir jų meistriskumo nuosekliam ugdymui. Taip pat svarbu gerinti sporto infrastruktūrą, atnaujinti sporto inventorių, motyvuoti trenerius ir sportininkus siekti aukščiausių rezultatų.</p>	<p><b>Kodas</b> <b>01</b></p>
<p><b>Strateginio tikslo aprašymas:</b> per sportą skatinti vaikų ir jaunimo saviraišką, ieškoti talentingų sportininkų įvairioms sporto šakoms, gerinti moksleivių sveikatą, ugdyti fizines savybes. Dalyvauti varžybose, kelti sportininkų meistriskumą, įvertinti mokinių gebėjimus, įgūdžius, pastangas. Teikti kokybiškas papildomo ugdymo paslaugas.</p>	
<p><b>Įgyvendinant šį strateginį tikslą vykdoma programa(-os):</b> Turizmo, sporto bei jaunimo iniciatyvų plėtojimo programa.</p>	

### Strateginio veiklos plano priedai

**1 b forma.** Programų aprašymas.

**1 lentelė.** 2021-2023-ųjų metų programos tikslai, uždaviniai, uždavinių vertinimo kriterijai, priemonės ir asignavimai.

---